

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                          |
|---------------|--------------------------|
| Nom Prénom    | FISSOT Aurélie           |
| Adresse email | aurelie.fissot@gaxieu.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                        |
|-------------------|----------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                             |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                     |
| Raison sociale    | CABINET D'ETUDES RENE GAXIEU           |
| Siren             | 312411648                              |
| Code NAF          | 71.12B - Ingénierie, études techniques |
| Adresse           | 1 PLACE DES ALLIES 34500 BEZIERS       |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 111        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 2.2                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 37                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 1.4    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.5    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 92  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 92  |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication          | 23/02/2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.bing.com/ck/a?!&amp;&amp;p=234338431941f146e7d943f58f31099c467e3c35819c9a698f5b38e4c888c427JmltdHM9MTc3MTlwMDAwMA&amp;ptn=3&amp;ver=2&amp;hsh=4&amp;fclid=333f5636-390a-6092-15bd-40af3d0a6202&amp;psq=gaxieu+url&amp;u=a1aHR0cHM6Ly9nYXhpZXUuZnlv">https://www.bing.com/ck/a?!&amp;&amp;p=234338431941f146e7d943f58f31099c467e3c35819c9a698f5b38e4c888c427JmltdHM9MTc3MTlwMDAwMA&amp;ptn=3&amp;ver=2&amp;hsh=4&amp;fclid=333f5636-390a-6092-15bd-40af3d0a6202&amp;psq=gaxieu+url&amp;u=a1aHR0cHM6Ly9nYXhpZXUuZnlv</a> |