

## Informations déclarant

---

Nom Prénom GAXIEU CORINNE  
Adresse email admin@gaxieu.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale CABINET D'ETUDES RENE GAXIEU  
Siren 312411648  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 1 PLACE DES ALLIES 34500 BEZIERS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 116

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 9.6  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	68
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	80

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	14/02/2025
Site Internet de publication <a href="http://www.gaxieu.fr">www.gaxieu.fr</a>	

## Objectifs de progression

---

Objectif Indicateur écart de rémunération À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations À définir	
Date de publication des objectifs	À définir